

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W LĘBORKU

z dnia 2024 r.

w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej oraz warunków i sposobu ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 72 ust. 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),

uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to również rozumieć jednostki wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork;
- 2) nauczycielach - należy przez to rozumieć również uprawnionych do pomocy zdrowotnej nauczycieli – emerytów, nauczycieli – rencistów oraz nauczycieli korzystających z nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

§ 2.

1. W uchwale budżetowej Gminy Miasto Lębork zabezpiecza się corocznie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

2. Środkami finansowymi, o których mowa w ust. 1 dysponuje Burmistrz Miasta Lęborka.

§ 3.

W ramach pomocy zdrowotnej ustala się następujące rodzaje świadczeń:

- a) dofinansowanie zakupu lekarstw lub sprzętu medycznego w związku z przewlekłą chorobą, ciężką lub długotrwałą chorobą, w szczególności chorobą nieuleczalną;
- b) dofinansowanie kosztów usług medycznych, badań specjalistycznych lub leczenia specjalistycznego, w tym rehabilitacyjnego;
- c) dofinansowanie kosztów zakupu specjalistycznego sprzętu, niezbędnego do przeprowadzania zalecanego przez lekarza leczenia;
- d) dofinansowanie zakupu protez, sprzętu rehabilitacyjnego lub aparatury medycznej;
- e) dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca i z powrotem, związanych ze świadczeniami zdrowotnymi, określonymi w pkt od a do pkt d - maksymalnie do wysokości kosztów przejazdu komunikacją publiczną.

§ 4.

Pomoc zdrowotna jest bezzwrotnym świadczeniem pieniężnym, udzielanym w formie zapomogi zdrowotnej, jako refundacja całkowita lub częściowa poniesionych kosztów związanych z leczeniem.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania świadczenia pieniężnego jest złożenie wniosku przez osobę uprawnioną z uwzględnieniem ust. 2.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 należy dołączyć:

- a) aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające co najmniej jedną z poniższych sytuacji, wystawione nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku:

- leczenie związane z przewlekłą lub ciężką chorobą;
- długotrwałe leczenie szpitalne lub leczenie specjalistyczne;
- konieczność stosowania protezy, sprzętu rehabilitacyjnego lub aparatury medycznej;

a także w innych przypadkach określonych w § 3;

b) zestawienie wydatków wraz z oryginalnymi imiennymi dokumentami (rachunki, faktury), potwierdzającymi poniesienie przez nauczyciela kosztów związanych z leczeniem, zakupem leków, zakupem sprzętu medycznego, korzystaniem z usług rehabilitacyjnych, bądź inne koszty związane z długotrwałym leczeniem szpitalnym lub specjalistycznym, np. dotyczące kosztów przejazdu do miejsca leczenia,

za okres 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;

c) w przypadku refundacji również z innych funduszy, dokumenty potwierdzające ich wysokość;

d) oświadczenie o wysokości dochodów brutto z miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku, przypadających na jednego członka rodziny oraz oświadczenie o sytuacji rodzinnej;

e) oświadczenie, że wnioskowane dofinansowanie nie obejmuje pokrycia zakupu leków i pozostałych świadczeń uzyskanych nieodpłatnie oraz wydatków zrefundowanych z innych funduszy.

3. Na wniosku dyrektor potwierdza zatrudnienie nauczyciela, a w przypadku nauczyciela przebywającego na świadczeniu kompensacyjnym, emeryta lub rencisty potwierdza fakt przejścia na świadczenie kompensacyjne, emeryturę lub rentę z danej szkoły.

4. W przypadku likwidacji szkoły, będącej ostatnim miejscem zatrudnienia nauczyciela, wnioski potwierdza dyrektor szkoły, w której jest naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla tego nauczyciela (emeryta, rencisty, pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne).

§ 6.

1. Wniosek o przyznanie świadczenia należy składać w Referacie Oświaty Urzędu Miejskiego w Lęborku:

- 1) do 30 kwietnia danego roku,
- 2) do 30 września danego roku.

2. Wnioski o przyznanie pomocy zdrowotnej rozpatrywane będą w następujących terminach:

- a) wnioski złożone w terminie, o którym mowa w ust.1 pkt 1, do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego;
- b) wnioski złożone w terminie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, do dnia 30 listopada danego roku kalendarzowego.

3. Wnioski złożone po 30 września danego roku kalendarzowego będą rozpatrywane w następnym roku kalendarzowym, w terminie, o którym mowa w ust. 2 lit. a.

4. Z zasiłku pieniężnego na pomoc zdrowotną nauczyciel może korzystać nie częściej niż raz na dwa lata, przy czym finansowanie zakupu szkielek korekcyjnych może nastąpić nie częściej niż co 3 lata.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych wniosek może być złożony i rozpatrzony w terminie innym, niż wskazane w ust.1, ust. 2, z wyłączeniem ust. 4.

§ 7.

1. Wnioski o przyznanie pomocy zdrowotnej są weryfikowane przez upoważnionego pracownika Referatu Oświaty.

2. Jeżeli wniosek nie spełnia wymogów formalnych, w tym występują braki w dokumentacji, o której mowa w § 5 nauczyciel zostaje wezwany do ich usunięcia w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania.

3. W przypadku nieusunięcia braków w terminie, o którym mowa w ust. 2 wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia.

4. Wnioski o przyznanie pomocy zdrowotnej rozpatruje Burmistrz Miasta Lęborka.

5. Burmistrz Miasta może odmówić przyznania pomocy zdrowotnej nauczycielowi.

6. O decyzji przyznania bądź odmowie przyznania świadczenia wnioskujący zawiadamiany jest pisemnie.

7. Pomoc zdrowotna wypłacana jest na wskazany we wniosku przez nauczyciela rachunek bankowy lub w uzasadnionych przypadkach w kasie.

§ 8.

Wysokość przyznanej pomocy zdrowotnej uzależniona jest od:

- a) sytuacji zdrowotnej nauczyciela,
- b) przebiegu choroby, okresu jej trwania oraz okoliczności z tym związane, wpływające na sytuację materialną nauczyciela,
- c) sytuacji materialnej rodziny nauczyciela oraz osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe,
- d) wysokości udokumentowanych kosztów leczenia,
- e) wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel oraz liczbę składanych wniosków.

§ 9.

Traci moc Uchwała Nr VII-77/2007 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 27.04.2007 r. w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej oraz warunków i sposobu ich przyznawania.

§ 10.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lęborka.

§ 11.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR
RADY MIEJSKIEJ W LĘBORKU
Z DNIA

Stan istniejący:

Obecnie określenie rodzaju świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej oraz warunki i sposoby ich przyznawania są uregulowane Uchwałą Nr VII-77/2007 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 27.04.2007 r.

Cel i potrzeba.

Celem podjęcia uchwały jest określenie rodzaju, warunków i sposobu przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej dla tych nauczycieli, którzy korzystają z opieki zdrowotnej. Potrzeba podjęcia uchwały wynika z faktu pojawiających się orzeczeń sądowych, iż przyznawanie niniejszych świadczeń leży w gestii organu prowadzącego.

Różnice.

Określa się rodzaje, warunki i sposób przyznawania świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej dla tych nauczycieli, którzy korzystają z opieki zdrowotnej, która będzie przyznawana przez organ prowadzący a nie przez poszczególne placówki. W związku z czym dostosowano ją do powyższego.

Skutki społeczno-gospodarcze:

W zakresie przewidywanych skutków społecznych, projekt uchwały wychodzi naprzeciw oczekiwaniom zainteresowanych środowisk, przyniesie zatem pozytywne skutki społeczne. Projekt uchwały przewiduje unormowanie zasad udzielania pomocy finansowej związanej z korzystaniem z opieki zdrowotnej dla tych nauczycieli, bądź emerytów i rencistów, którzy jej potrzebują.

Jednocześnie projekt uchwały wychodzi naprzeciw oczekiwaniom środowiska, jest pozytywnie zaopiniowany przez dyrektorów placówek oświatowych oraz związki zawodowe.

Skutki finansowe:

Skutkiem finansowym będą środki zabezpieczone w budżecie Gminy Miasto Lębork. W roku 2024 wynoszą one ok. 86 tyś zł. Na rok 2025 zabezpieczono kwotę 115 286,00 zł.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.