



Pan
Krzysztof Świąteczak
Radny Rady Miejskiej
w Łęborku

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 27.06.2025 r. dotyczącą podjęcia skutecznych działań związanych z utrzymaniem zieleni na terenie miasta Łęborka odpowiadam, że zatrudnienie pracowników gospodarczych Referatu ds. Utrzymania Zieleni Miejskiej zaangażowanych do pielęgnacji zieleni miejskiej obejmuje:

- umowa o pracę : 7 kobiet i 2 mężczyzn (stały podstawowy skład), od 06.2025 r. zatrudnione sezonowo 2 kobiety (przez PUP),
- umowa-zlecenie: 6 osób (prace sezonowe V – X),
- osoby odpracowujący wyroki sądowe (średnio ok. 3 osób przez 2 dni robocze w tygodniu).

W latach ubiegłych osoby kierowane przez odrabianie zaległości czynszowych czy różnych programów PUP nie spełniały podstawowych warunków (alkoholizm, brak minimalnej motywacji do pracy czy podstawowej wydajności).

Pracownicy gospodarczy zatrudnieni w Referacie UZM poza pielęgnacją zieleni w okresie wegetacyjnym (pielenie chwastów, koszenie zieleńców) wykonują szereg różnych zadań jak:

- w okresie zimowym odśnieżanie i posypywanie mieszanką solno-piaskową miejsc utrudnionych,
- usuwanie dzikich wysypisk oraz podrzucanych odpadów przy wiatach śmietnikowych,
- prace gospodarcze i porządkowe wykonywane na wniosek innych Wydziałów UM lub jednostek miejskich.

Zwiększenie wykonywania pielęgnacji zieleni własnymi pracownikami poza doraźnymi oszczędnościami finansowymi spowoduje konieczność rozważenia utworzenia własnego zakładu lub jednostki budżetowej. Zatrudnianie dodatkowych pracowników na umowy - zlecenie nie jest możliwe m.in. ze względu na zapisy Prawa zamówień publicznych. Przy zwiększaniu ilości pracowników dochodzi też konieczność pozyskiwania dodatkowego sprzętu i wyposażenia. Z tych względów na rok 2026 rozważane jest zlecenie większej ilości prac firmom zewnętrznym.

Z poważaniem
PRYMISTRZA

Lukasz Ruciński
Naczelnik Wydziału Infrastruktury Miejskiej

Otrzymują:

1. Adresat
2. Wydział WIM-ZM